Всем гражданам, работающим по трудовому договору, гарантировано право на отпуск. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника составляет 28 дней. В первый год работы право на отпуск у работников возникает по истечении шести месяцев после трудоустройства и непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется, в частности:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

- работникам в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

Отпуск за последующие годы работы может предоставляться работникам в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для сотрудника.

При составлении графика отпусков следует учитывать, что отдельные категории работников имеют право использовать отпуск по их желанию в удобное для них время.

Отпуск по заявлению и желанию работника в удобное для него время должен быть предоставлен:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

- иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

В целях соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, а также обеспечения права работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере, работодатель вправе установить разумный срок для подачи заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск работниками, имеющими право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время года.

Прокуратура Покровского района Орловской области